Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยรามคำแหง					แผนปฏิบัติราชการสำนักงานสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติต่างประเทศ			
พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์		โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต (ม.ร.)	ตัวชี้วัด (ม.ร.)	กลยุทธ์	พันธกิจ
๑. สนับสนุนและส่งเสริมกระจายโอกาสความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษาหลากหลายรูปแบบและหลากหลายสาขาวิชาในลักษณะการศึกษาเพื่อปวงชนให้มีความรู้คู่คุณธรรม ๒. สนับสนุนและส่งเสริมการให้ความรู้และบริการทางด้านสุขภาพแก่สังคม ๓. สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนางานสร้างสรรค์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ๔. สนับสนุนและส่งเสริมการบริการทางวิชาการแก่สังคม แก่ประชาชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน ๕. สนับสนุนและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๖. สนับสนุนและพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในประชาคมอาเซียน ๗. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	๑. ผู้รับบริการทางการศึกษามีคุณภาพสำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำตรงความต้องการของผู้ใช้ สามารถสร้างงานด้วยตนเอง	๑. พัฒนาบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				๑. ขยายโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาแก่คนไทยในต่างประเทศ ๒. พัฒนาและขยายการประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายให้มากขึ้น ๓. ส่งเสริมอาจารย์ผู้สอน/ผู้รับผิดชอบกระบวนวิชาเกี่ยวกับการพัฒนาสื่อการเรียน ๔. ส่งเสริมการทำนุบำรุง/เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยสู่สากล ๕. พัฒนามาตรฐานและคุณภาพการศึกษา ๖. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ๗. ปรับปรุงระบบบริหารงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๘. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการของหน่วยงานที่ดีและมีมาตรฐาน	๑. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างและขยายโอกาสทางการศึกษาของมหาวิทยาลัยรามคำแหงสู่สากล ๒. บริการและประสานงานกับคณาจารย์และหน่วยงานต่าง ๆ ในการดำเนินการจัดการเรียนการสอนและการจัดสอบของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในต่างประเทศให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ๓. บริการและประสานงานความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยรามคำแหง กับกระทรวงการต่างประเทศ สถานเอกอัครราชทูตไทยและสถานกงสุลใหญ่ไทยในต่างประเทศ ในการจัดสอบ ณ ศูนย์สอบต่างประเทศ และการขยายโอกาสทางการศึกษาสู่สากล ๔. บริการและประสานงานกับนักศึกษามหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการฯ ต่างประเทศ ในการรับสมัครและลงทะเบียน การจัดส่งตำราและสื่อการสอน รวมทั้งการจัดสอบและการให้คำแนะนำปรึกษาเบื้องต้นแก่นักศึกษา ๕. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ๖. ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ของสำนักงานฯ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญการพัฒนาบุคลากรซึ่งเปรียบเสมือนพลังของการพัฒนาองค์กร ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้และประยุกต์ใช้ในการทำงานให้ก่อเกิดประสิทธิผล ๗. ส่งเสริมและดำเนินการวิจัยในหัวข้อที่สอดคล้องกับพันธกิจ เพื่อนำผลมาเป็นแนวทางในการช่วยการตัดสินใจและพัฒนาการดำเนินงาน ๘. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกให้นักศึกษาและบุคลากรให้รู้จักคุณค่า อนุรักษ์ ทำนุบำรุงและสืบทอดศิลปวัฒนธรรมไทย รวมทั้งการจัดกิจกรรมช่วยเหลือสังคมและอื่น ๆ ๙. การประชาสัมพันธ์ในต่างประเทศ
		๒. ส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบทอด สืบสานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมไทยและเชิดชูสถาบันหลักของชาติ	๑. ส่งเสริมสนับสนุน คุณค่าศิลปะวัฒนธรรมไทยและเชิดชูสถาบันหลักของชาติ					
		๓. เพื่อให้การบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพเพื่อการศึกษาและวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาด้านสาธารณสุขและสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก					
	๒. การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	๑. เยาวชน ประชาชน เข้าถึงบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาอย่างเสมอภาค	๑. สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา		๑. โครงการประชาสัมพันธ์รับสมัครนักศึกษาใหม่ทุกระดับการศึกษา	นักศึกษาใหม่ระดับอุดมศึกษา		
			๒. ส่งเสริมการจัดการวิชาการแก่สังคมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต			(ตรงกับกลยุทธ์ ๑,๒ พันธกิจ ๑,๒,๓,๔,๙)		
			๓. ส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน		๑. การประเมินคุณภาพการศึกษาในระบบ QA ระดับคณะและหน่วยงานสนับสนุน	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในระบบ QA ของหน่วยงาน (ตัวชี้วัดของม.ร.คือ ผลการประเมินระดับสถาบัน)		
	๓. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม	๑. ผลการวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (เชิงสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ)	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งการวิจัยและงานสร้างสรรค์			(ตรงกับกลยุทธ์ ๕,๗,๘ พันธกิจ ๕,๖)		
			๒. ส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ (สร้างองค์ความรู้ถ่ายทอดเทคโนโลยี)					
	๔. ส่งเสริมขีดความสามารถในภูมิภาคอาเซียน	๑. เสริมสร้างพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความร่วมมือในประชาคมอาเซียน	๑. ส่งเสริมและพัฒนาพันธกิจประชาคมอาเซียน					
			๒. พัฒนาทักษะและการบริการด้านภาษาต่างประเทศ					
	๕. การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ	๑. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุกซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร		๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีสมรรถนะและทักษะสูงขึ้น (สายวิชาการและสายสนับสนุน)	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง		
			๒. ส่งเสริมการชี้นำป้องกันและแก้ปัญหาของสังคม			(ตรงกับกลยุทธ์ ๖ พันธกิจ ๖)		
			๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา					
			๔. ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั่วทั้งมหาวิทยาลัย					
			๕. พัฒนาระบบสาธารณูปการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล					