

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (KPI Template) รอบ ๑๒ เดือน

สำนักงานสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติต่างประเทศ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ผลการ ดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน	✓ บรรลุ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หน่วย : ล้านบาท)			งบประมาณเบิกจ่ายจริง (หน่วย : ล้านบาท)			เกณฑ์คะแนน					คะแนนที่ได้
				✗ ไม่ บรรลุ	งบ แผ่นดิน	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	งบ แผ่นดิน	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	๑	๒	๓	๔	๕	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ (ตาม ม.ร.) สร้างความเสมอภาคทางสังคม สร้างและขยายโอกาสทางการศึกษา																
เป้าประสงค์ (ม.ร.) : ๑. มีการขยายโอกาสการเข้าถึงบริการวิชาการของหน่วยงานโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่สอดคล้องกับความต้องการของคนในพื้นที่เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตหรือต่อยอดการเรียนรู้ตลอดชีวิต																
เป้าประสงค์ (ตปท.) : มีการขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาของมหาวิทยาลัยแก่นคนไทยในต่างประเทศ เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตหรือต่อยอดการเรียนรู้ตลอดชีวิต																
๑. นักศึกษาใหม่สาขาวิทยบริการฯ ต่างประเทศ	ร้อยละ	ร้อยละ ๙๕ ของเป้าหมาย ที่กำหนด (เป้าหมาย ๕๐ คน)	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ภาค๒/๒๕๖๕ = ๒๒ คน ภาค๑/๒๕๖๖ = ๔๖ คน รวม ๖๘ คน	✓	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐	๕.๐๐
รวมจำนวนเงิน					-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-						๕.๐๐
รวมจำนวนเงิน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒					-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-						๕.๐๐

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ผลการ ดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน	✓ บรรลุ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หน่วย : ล้านบาท)			งบประมาณเบิกจ่ายจริง (หน่วย : ล้านบาท)			เกณฑ์คะแนน					คะแนนที่ได้
				✗ ไม่ บรรลุ	งบ แผ่นดิน	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	งบ แผ่นดิน	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	๑	๒	๓	๔	๕	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ (ตาม ม.ร.) พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา																
เป้าประสงค์ (ม.ร.) : ๒. มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ มีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล																
เป้าประสงค์ (ตปท.) : ๑. สำนักงานสาขาวิทยบริการฯ ต่างประเทศมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ มีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล																
๑. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ในระบบ QA ของหน่วยงาน	ระดับ	ตั้งแต่ระดับดี ๔.๐๐ ขึ้นไป	๔.๘๗ ระดับดีมาก (ผลSAR ปีการศึกษา ๒๕๖๕)	✓	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑.๐๐	๒.๐๐	๓.๐๐	๔.๐๐	๕.๐๐	๔.๘๗
รวมจำนวนเงิน					-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-						๔.๘๗

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ผลการ ดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน	✓ บรรลุ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หน่วย : ล้านบาท)			งบประมาณเบิกจ่ายจริง (หน่วย : ล้านบาท)			เกณฑ์คะแนน					คะแนนที่ได้
				✗ ไม่ บรรลุ	งบ แผ่นดิน	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	งบ แผ่นดิน	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	๑	๒	๓	๔	๕	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ (ตาม ม.ร.) พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา																
เป้าประสงค์ (ม.ร.) : ๓. มีการสร้างเสริมอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์																
เป้าประสงค์ (ตปท.) : ๒. มีการสร้างเสริมบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงานให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ																
๑. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการพัฒนาตามสายงาน	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากร	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากร	✓	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐	๕.๐๐
๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรที่ ร่วมโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากรที่ ร่วมโครงการ	✓	-	ขอตั้ง งบประมาณ ๐.๐๒ ๒๐,๐๐๐.-	-	-	๐.๐๐๔๕๓๙ ๔,๕๓๙.-	-	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐	๕.๐๐
รวมจำนวนเงิน					-	๐.๐๒ ๒๐,๐๐๐.-	-	-	๐.๐๐๔๕๓๙ ๔,๕๓๙.-	-						๕.๐๐
รวมจำนวนเงิน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔					-	๐.๐๒ ๒๐,๐๐๐.-	-	-	๐.๐๐๔๕๓๙ ๔,๕๓๙.-	-						๔.๙๖๗ = ๔.๙๖
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น					-	๐.๐๒ ๒๐,๐๐๐.-	-	-	๐.๐๐๔๕๓๙ ๔,๕๓๙.-	-	รวมจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๔ ตัวชี้วัด การบรรลุเป้าหมายจำนวน ๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการบรรลุ					๔.๙๖๗๕ = ๔.๙๗

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาขาวิทยบริการฯ ต่างประเทศ

ผู้รวบรวมข้อมูล : นางสาวกมลพรรณ โหมดสุวรรณ เบอร์โทรศัพท์ : ๔๐๔๙

KPI Template ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 12 เดือน สำนักงานสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติต่างประเทศ

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงานในอดีต			เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			2563	2564	2565		2566	1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนิน งาน	ค่า คะแนนที่ได้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. (ตาม มร.) สร้างความเสมอภาคทางสังคม สร้างและขยายโอกาสทางการศึกษา														
กลยุทธ์ (ม.ร.) : 1. สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการทางวิชาการ การศึกษาอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง														
กลยุทธ์ (ตปท.) : 1. ขยายโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาแก่คนไทยในต่างประเทศ 2. พัฒนาและขยายการประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายให้มากขึ้น														
โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต : การประชาสัมพันธ์การรับสมัครนักศึกษาใหม่สาขาวิทยบริการฯ ต่างประเทศ														
ตัวชี้วัด : จำนวนนักศึกษาใหม่สาขาวิทยบริการฯ ต่างประเทศ	คน	25.00	60	38	66	50	40	45	50	55	60	68	5.0000	1.2500
												นศ.ใหม่ ภาค2/2565 = 22คน ภาค1/2566 = 46 คน		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. (ตาม มร.) พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา														
กลยุทธ์ (ม.ร.) : 2. พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล														
กลยุทธ์ (ตปท.) : 1. พัฒนามาตรฐานและคุณภาพการศึกษา 2. ปรับปรุงระบบการบริหารงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 3. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการของหน่วยงานที่ดีและมีมาตรฐาน														
โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต : การดำเนินงานของหน่วยงานตามระบบและมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน														
ตัวชี้วัด : ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในระบบ QA ของหน่วยงาน	ระดับ	25.00	4.70	4.64	4.59	4.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	4.87	4.8700	1.2175
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. (ตาม มร.) พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา														
กลยุทธ์ (ม.ร.) : 3. ยกกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่สังคมยอมรับ														
กลยุทธ์ (ตปท.) : พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ														
โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต : 1. การส่งบุคลากรเข้ารับการประชุม/อบรมตรงตามตำแหน่งหน้าที่การงานเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ														
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตามสายงาน	ร้อยละ	25.00	-	-	-	80.00	60.00	70.00	80.00	90.00	100	100	5.0000	1.2500
โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต : 2. การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาขาวิทยบริการฯ ต่างประเทศ														
ตัวชี้วัด : 2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ	25.00	66.67	100	100	80.00	60.00	70.00	80.00	90.00	100	100	5.0000	1.2500
		100.00										รวม	4.9675	

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานสาขาวิทยบริการฯ ต่างประเทศ

รายงานแผนและผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน สำนักงานสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติต่างประเทศ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาขาวิทยบริการฯ ต่างประเทศ												
(หน่วย : ล้านบาท)												
(๑) ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	(๒) ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	(๕) ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	(๖) ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด โครงการ/ กิจกรรม/ ผลผลิต	(๗) วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖			(๘) ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ			(๙) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
						งบ แผ่นดิน	งบ รายได้	งบอื่น ๆ (โปรดระบุ ที่มาของงบ)	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ เบิกจ่าย ตามจริง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ (ตาม ม.ร.) สร้างความเสมอภาคทาง สังคม สร้างและขยายโอกาส ทางการศึกษา เป้าประสงค์ (ตปท.) มีการขยายโอกาสการเข้าถึง บริการทางการศึกษาของ มหาวิทยาลัยแก่คนไทยใน ต่างประเทศ เพื่อสร้าง คุณภาพชีวิตหรือต่อยอดการ เรียนรู้ตลอดชีวิต กลยุทธ์ (ตปท.) ๑. ขยายโอกาสและความ เสมอภาคทางการศึกษาแก่ คนไทยในต่างประเทศ ๒. พัฒนาและขยายการ ประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึง กลุ่มเป้าหมายให้มากขึ้น	นักศึกษาใหม่สาขา วิทยบริการฯ ต่างประเทศ	ร้อยละ ๙๕ ของเป้าหมาย ที่กำหนด	การประชาสัมพันธ์ การรับสมัครนักศึกษา ใหม่สาขาวิทยบริการฯ ต่างประเทศ	จำนวนนักศึกษาใหม่ สาขาวิทยบริการฯ ต่างประเทศ	๕๐ คน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ภาค ๒/๒๕๖๕ ● รับสมัครนักศึกษาใหม่ สาขาวิทย บริการฯ ต่างประเทศ ภาค ๒/๒๕๖๕ ● ลงทะเบียนนักศึกษาใหม่ ภาค ๒/๒๕๖๕ มีจำนวนนักศึกษาใหม่ ลงทะเบียน ชำระเงินทั้งสิ้น ๒๒ คน ภาค ๑/๒๕๖๖ ● รับสมัครนักศึกษาใหม่ สาขาวิทย บริการฯ ต่างประเทศ ภาค ๑/๒๕๖๖ ● ลงทะเบียนนักศึกษาใหม่ ภาค ๑/๒๕๖๖ มีจำนวนนักศึกษาใหม่ ลงทะเบียน ชำระเงินทั้งสิ้น ๔๖ คน สรุป ในรอบ ๑๒ เดือน มีจำนวนนักศึกษา ใหม่ ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ เป้าหมายที่กำหนด	๑๔ พ.ย.๖๕- ๒๑ ก.พ.๖๖ ขยายถึง ๘ มี.ค.๖๖ ๙ ม.ค.๖๖- ๘ มี.ค.๖๖ ขยายถึง ๒๘ มี.ค.๖๖ ๑ มิ.ย.๖๖- ๓๑ ส.ค.๖๖ ขยายถึง ๑๐ ก.ย.๖๖ ๑๐ ก.ค.๖๖ – ๑๕ ก.ย. ๖๖ ขยายถึง ๒๖ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริการ การศึกษา ต่างประเทศ
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น						-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-			ไม่ใช้ งบประมาณ	

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาขาวิทยบริการฯ ต่างประเทศ												
(หน่วย : ล้านบาท)												
(๑) ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	(๒) ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	(๕) ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	(๖) ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด โครงการ/ กิจกรรม/ ผลผลิต	(๗) วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖			(๘) ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ			(๙) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
						งบ แผ่นดิน	งบ รายได้	งบอื่น ๆ (โปรตรระบุ ที่มาของงบฯ)	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ เบิกจ่าย ตามจริง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ (ตาม ม.ร.) พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา แบบตลาดวิชา เป้าประสงค์ (ตปท.) ๑. สำนักงานสาขาวิทย บริการฯ ต่างประเทศมี ประสิทธิภาพ มีความ คล่องตัวในการบริหารจัดการ มีผลสัมฤทธิ์และเกิดความ คุ้มค่าในการจัดการศึกษา โดยยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ (ตปท.) ๑. พัฒนามาตรฐานและ คุณภาพการศึกษา ๒. ปรับปรุงระบบบริหารงาน ของหน่วยงานให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ๓. พัฒนาและปรับปรุงการ บริหารจัดการของหน่วยงาน ที่ดีและมีมาตรฐาน	ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษา ในระบบ QA ของ หน่วยงาน	ตั้งแต่ระดับดี ๔.๐๐ ขึ้นไป	การดำเนินงานของ หน่วยงานตามระบบ และมาตรฐานการ ประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน	ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษาใน ระบบ QA ของ หน่วยงาน	ตั้งแต่ระดับดี ๔.๐๐ ขึ้นไป	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	- สำนักงานฯ ดำเนินการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีการประชุมฯ และดำเนินการตาม เกณฑ์การประกันคุณภาพ มีการ รวบรวมผลการดำเนินงานและเอกสาร หลักฐานตามเกณฑ์แต่ละตัวบ่งชี้ - ผลการตรวจ SAR ๒๕๖๕ สำนักงาน สาขาวิทยบริการฯ ต่างประเทศ = ๔.๘๗ ระดับดีมาก สรุป ในรอบ ๑๒ เดือน ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษาในระบบ QA ของ หน่วยงาน = ๔.๘๗ ระดับดีมาก	ก.ย.๖๕ – มิ.ย.๖๖ /ก.ค.๖๕- มิ.ย.๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ การประกัน คุณภาพ การศึกษา ของ สำนักงานฯ
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น						-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-			ไม่ใช้ งบประมาณ	

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาขาวิทยบริการฯ ต่างประเทศ												
(หน่วย : ล้านบาท)												
(๑) ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	(๒) ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	(๕) ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	(๖) ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด โครงการ/ กิจกรรม/ ผลผลิต	(๗) วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖			(๘) ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ			(๙) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
						งบ แผ่นดิน	งบ รายได้	งบอื่น ๆ (โปรดระบุ ที่มาของงบ)	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ เบิกจ่าย ตามจริง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ (ตาม ม.ร.) พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา แบบตลาดวิชา เป้าประสงค์ (ตปท.) ๒. มีการสร้างเสริมบุคลากร สายสนับสนุนของหน่วยงาน ให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญ ในงานที่รับผิดชอบ กลยุทธ์ (ตปท.) พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	๒.๑ ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุนที่ได้รับ การพัฒนาตามสาย งาน	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากร	การส่งบุคลากรเข้ารับ การประชุม/อบรมตรง ตามตำแหน่งหน้าที่การ งานเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ	ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนที่ได้รับ การพัฒนาตามสาย งาน	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากร	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	● บุคลากร ๑๐ คน เข้ารับการประชุม/ อบรม ตรงตามตำแหน่งหน้าที่การงาน ๑๐ คน สรุป ในรอบ ๑๒ เดือน ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสายงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากร (*มีบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ ๑ ราย เริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๔ ก.ย.๖๖ สำนักงานฯ ยังไม่ได้นับรวมในส่วนนี้)	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานธุรการ
	๒.๒ บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นและ สามารถนำไป ปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรที่ร่วม โครงการ	การจัดโครงการพัฒนา บุคลากรสำนักงานสาขา วิทยบริการฯ ต่างประเทศ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น และสามารถนำไป ปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรที่ร่วม โครงการ	-	ขอตั้ง งบประมาณ ๐.๐๒ (๒๐,๐๐๐ บาท) ขออนุมัติ ๔,๕๕๐ บาท	-	● ส่งรายชื่อโครงการพัฒนาบุคลากรเรื่อง “Energize your Power การเพิ่มพลัง ใจปลุกไฟในการทำงาน” ● ขออนุมัติโครงการฯ เสนอต่อ รทก.วท. ● สำนักงานฯ จัดโครงการฯ บุคลากรมี ผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อน และหลังการอบรม มีคะแนนเพิ่มขึ้นทั้ง ๑๐ คน สรุป ในรอบ ๑๒ เดือน ร้อยละของ บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ร่วมโครงการ	๒๖ ต.ค.๖๕ ๑๙ มิ.ย.๖๖ ๒๒ มิ.ย.๖๖	ใช้ไป ๔,๕๓๙ บาท	งานธุรการ และ คณะกรรมการ การ โครงการ พัฒนา บุคลากร ของ สำนักงานฯ
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น						-	๐.๐๒	-			๐.๐๐๔๕๓๙	

ชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้ประสานงาน น.ส.กมลพรรณ โหมตสุวรรณ หมายเลขโทรศัพท์ ๔๐๔๙